



# MIT VÁR ÉS MIT KÍNÁL A MAJOSZ?

GINOP-5.3.4-16  
„A MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG  
FEJLESZTÉSE”

**M A J O S Z**



**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# MAJOSZ



- A Magyar Járműalkatrészgyártók Országos Szövetségének célja a magyar járműipari beszállítók és a járműiparhoz szorosan kapcsolódó szolgáltatók reprezentációja, támogatása és összekapcsolása mind hazai, mind nemzetközi szinten versenyképességük javításának érdekében.



RENDES TAGOK SZÁMA

185

GYÁRTÓ VÁLLALAT

PÁRTOLÓ TAGOK SZÁMA

82

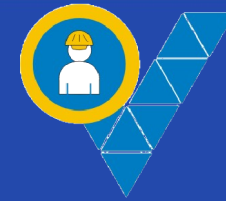
SZOLGÁLTATÓ VÁLLALAT

ÉVES NETTÓ ÁRBEVÉTEL

2000

MILLIÁRD HUF

# MAJOSZ



Megoldásokat  
keresünk a  
következő  
területeken



Robotizáció



Energetika



Hálózatok



K+F



Önvezetés



Értékesítés



Marketing



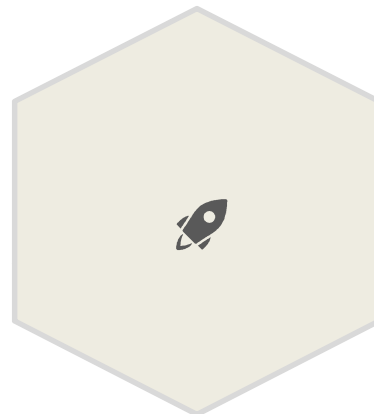
Oktatás, képzés

# SZOLGÁLTATÁSAINK



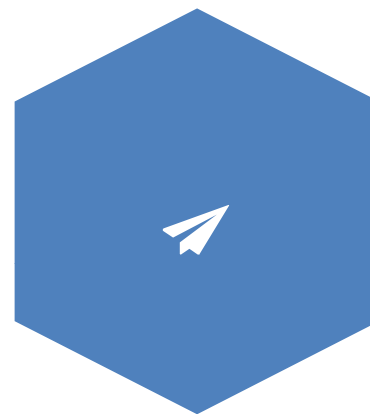
Interaktív kommunikáció

Online felületek  
(export, robotizáció)



Lobby

Kormányzati  
kapcsolatrendszer



Piacra jutás

Hozzáadott érték teremtés  
marketing és értékesítés  
területeken



Rendezvények

Ipari események  
szervezése: networking,  
kiállítások, workshopok,  
konferenciák

# A PÁLYÁZATI PROJEKT CÉLJAI



- Országos kampány megvalósításával, több kommunikációs csatornán keresztül a közúti jármű gyártása és az egyéb jármű gyártása ágazatokban működő vállalkozások és munkavállalók tudatosságának növelése és jogszabályi előírásokból fakadó jogaikra és kötelezettségeikre vonatkozó ismereteinek bővítése.
- A munkavédelmi képviselők ágazatspecifikus képzési tananyagának kidolgozásával, valamint a munkavédelmi képviselők képzésével a vállalkozások és munkavállalók tudatosságának növelése.
- A munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységek fejlesztésével a vállalkozások és munkavállalók jogszabályi előírásokból fakadó jogaikra és kötelezettségeikre vonatkozó ismereteinek bővítése.
- A Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Irányítási Rendszer bevezetésének ösztönzésével egy hatékony munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer kialakításának, bevezetésének támogatása.
- Ágazatspecifikus kutatások lebonyolításával a munkavállalókat érintő kockázatok azonosítása, feltárása, megoldási javaslatok megfogalmazása, ezáltal a vállalatok és munkavállalók tudatosságának növelése.



- Egy cég működésében az egyik legfontosabb tényező a munkaerő. A munkaerő kiesésének hatása nem csak a megbetegedésében vagy személyi sérülésében jelentkezik, hanem pénzügyi, hatósági, jogi vonatkozásban is jelentős. A munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer (MEBIR) bevezetésével a biztonságos munkavégzés feltételeinek kialakításával, a kockázatok helyes felmérésének következtében megtett intézkedéseknek köszönhetően csökkenthetők a kockázatok és megelőzhetők a balesetek.
- MEBIR a szabvány értelmezése szerint a szervezet irányítási rendszerének azon a része, amelynek az a szerepe, hogy kialakítsa és bevezesse a MEB-politikáját és kezelje a MEB-kockázatait.

## **ISO 45001:2018 a munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszere (MEBIR)**

- Az új szabvány célja a sérülések és balesetek, illetve a munkahelyi megbetegedések kockázatának csökkentésére, melynek során nagyobb hangsúlyt fektet nem csak a saját, de a szervezet felelősségi körébe tartozó munkavállalók védelmére is.

# ELŐNYÖK A MEBIR RENDSZER ALKALMAZÁSÁVAL



- munkahelyi balesetek számának, a kiesett időnek a csökkenése, költségcsökkenés
- a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások és előírások betartásának biztosítása, jogbiztonság
- a meglévő kockázatok értékelése, a munkahelyi kockázatcsökkentése (megelőzés)
- ésszerűsítési lehetőségek felismerése és kihasználása
- termelés, tervezés és fogyasztás biztonságának megléte
- általános vállalati együttműködés a biztonság és a munkahelyi egészségvédelem területén; azaz: több saját felelősség és kevesebb ellenőrzés
- a munkatársak elégedettségének növekedése.

# MIT VÁRUNK ÉS MIT KÍNÁLUNK?



## AMIT VÁRUNK

- olyan kis- és középvállalatok jelentkezését várjuk, akik hosszútávon gondolkodnak figyelnek a munkahelyi ergonómiára, szeretnének befektetni a jövőjükbe, szükségük van profi tanácsadásra, és van munkavédelmi szakemberük

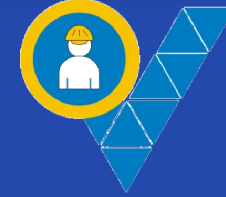
## AMIT KÍNÁLUNK

- MEBIR rendszerszabvány bevezetése – auditra való felkészítés
- ISO 45001:2018 munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer kiépítése és szakemberek képzése a munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése érdekében

A vállalat magyarországi telephellyel kell rendelkezzen, amely nem lehet Pest megyében .



# FŐBB KRITÉRIUMOK



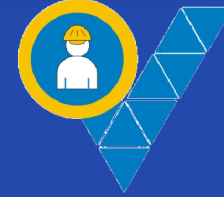
## A vállalat rendelkezzen

- a jogszabály előírásainak megfelelően főállású vagy megbízott munkavédelmi szakemberrel;
- a jogszabály előírásainak megfelelően főállású vagy megbízott tűzvédelmi szakemberrel;
- foglalkozás-egészségügyi feladatok ellátásának megbízásáról szóló hatályos szerződéssel;
- a jogszabály előírásainak megfelelő, hatályos kockázatértékeléssel;
- a hatályos jogszabályok által előírt munkavédelmi és tűzvédelmi dokumentációkkal;
- dokumentációval az elmúlt három évben a munkavállalóknak megtartott munka és tűzvédelmi oktatásról.
- tanúsított ISO9001:2015 és/vagy IATF 16949:2016 szabvány szerinti minőségirányítási rendszerrel.

## Előny

- MAJOSZ Tagvállalat
- ha a vállalatnál az elmúlt három évben nem történt súlyos munkabaleset;
- ha a vállalat az elmúlt három évben nem kapott munkavédelmi vagy tűzvédelmi területen fellelet hiányosságok vagy mulasztások miatt büntetést;
- ha a vállalat egy telephellyel rendelkezik, ahol a vállalat vezetője, munkavédelmi és tűzvédelmi szakembere közvetlenül részt tud venni a rendszer építésében majd üzemeltetésében.
- ha a vállalatnál létezik képviselője a munkavállalóknak.
- ha a vállalat rendelkezik tanúsított ISO 14001 szabvány szerinti környezetközpontú irányítási rendszerrel.

# FŐBB TERVEZETT MÉRFOLDKÖVEK



- **2018. december 10.:** vállalatok kiválasztása (8db)
- **2018. december:** a programban részt vevő vállalatok képviselői számára (két fő/vállalat) tájékoztató nap rendezése (javasolt a felsővezetés és a munkavédelmi területet képviselő szakember részvétele)
- **2019. január:** oktatási anyagok elkészítése (felsővezetés számára, munkatársak számára, belső auditorok számára);
- **2019. január:** két kiválasztott cég meglátogatása a munkavédelmi területet képviselő szakemberek részvételével;
- **2019. január:** alkalmazási terület meghatározása és ennek megfelelően ütemtervek kialakítása a vállalatokkal, kapcsolattartók és felelős személyek kiválasztása és megbízása
- **2019. február:** dokumentációs anyagok (a szükséges dokumentált információ) meghatározása
- **2019. február - március:** MEB politika, MEB célok és kézikönyv elkészítése
- **2019. április – június:** a szükséges folyamatok kialakítása, dokumentációk elkészítése, a kialakított folyamatok és dokumentált információk bevezetése, beleértve a bevezetési oktatást is.
- **2019. július:** belső auditori képzés a vállalatok létszámától függően vállalatonként 1-4 fő részére (2 alkalommal 3-3 nap)
- **2019. augusztus – szeptember:** belső auditok elvégzése (minden vállalatnál egy-egy nap helyszíni támogatás)
- **2019. szeptember** – változtatások végrehajtása a belső auditok eredményeitől függően.
- **2019. szeptember:** vezetőségi átvizsgálás
- **2019. szeptember** – változtatások végrehajtása a vezetőségi átvizsgálás kimeneteitől függően.

# JELENTKEZÉS



- Jelentkezési határidő: 2018. november 25.
- Kóródi Ágnes: [korodi.agnes@majosz.hu](mailto:korodi.agnes@majosz.hu)
- Elbírálási határidő: 2018. december 10.



# KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

FIESZL ZSUZSA  
ÜGYVEZETŐ FŐTITKÁR  
MAJOSZ

MAJOSZ



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE